Ausgabe für die Regionen
Baden-Württemberg, Bayern, Mitte,
Nord und Nordrhein-Westfalen

caritas DGS Die Caritas-Dienstgeber

Faktenblatt Vergütung STAND JULI 2025

© Deutscher Caritasverband, KNA

Betreuungskraft bei der Caritas

Einstieg in einen sozialen Beruf mit besten Aussichten: Betreuungskräfte sind in vielen Bereichen gefragt. Bei der Caritas arbeiten Betreuungskräfte hauptsächlich in der Langzeitpflege. Mit rund 4.000 Einrichtungen und Diensten deutschlandweit ist die Caritas einer der größten und erfahrensten Arbeitgeber und Ausbilder von Berufstätigen in der Pflege.

Die Vergütung einer Betreuungskraft bei der Caritas setzt sich aus verschiedenen Bestandteilen zusammen: Das monatliche Gehalt liegt zwischen 2.779,77 Euro im ersten und 2947,68 Euro ab dem 11ten Berufsjahr. Das entspricht der Vergütungsgruppe VG 10 der Anlage 2 AVR Caritas*. Daneben erhalten Beschäftigte eine Zulage in Höhe von 133,80 Euro pro Monat. Hinzukommen, abhängig von den Arbeitszeiten, eine Schichtzulage von mindestens 77,77 Euro sowie Zeitzuschläge für Arbeit am Sonntag oder nachts. Mit der Julivergütung wird zusätzlich ein Urlaubsgeld in Höhe von 510,34 Euro ausgezahlt. Mit der November-vergütung erhalten Beschäftigte eine Weihnachtszuwendung von 77,51 Prozent der Monatsvergütung ausbezahlt.

Zusätzlich zu den bereits genannten Vergütungsbestandteilen finanziert der Arbeitgeber eine betriebliche Altersversorgung, beispielsweise bei der Katholischen Zusatzversorgungskasse (KZVK) in Köln***. Die regelmäßige Arbeitszeit bei vollem Beschäftigungsumfang beträgt 39 Stunden pro Woche. Bei einer 5-Tage Woche gewährt die Caritas 30 Tage Urlaub.

Ausgabe für die Regionen
Baden-Württemberg, Bayern, Mitte,
Nord und Nordrhein-Westfalen

Faktenblatt Vergütung STAND JULI 2025

Betreuungskraft (VG 10)

im 1. Berufsjahr:

	pro Monat	pro Jahr
Regelvergütung	2.779,77	33.357,24 €
Zulage**	133,80 €	1.605,60 €
Schichtzulage	77,77 €	933,24 €
Zuwendung (77,51 %)		2.318,59 €
Urlaubsgeld		510,34 €
Gesamtvergütung	**2.991,34 €**	**38.725,01 €**
daraus ergibt sich ein Beitrag zur KZVK (6,00 %)***		2.292,88 €

im 5. Berufsjahr:

	pro Monat	pro Jahr
Regelvergütung	2.850,92 €	34.211,04 €
Zulage**	133,80 €	1.605,60 €
Schichtzulage	77,77 €	933,24 €
Zuwendung (77,51 %)		2.373,74 €
Urlaubsgeld		510,34 €
Gesamtvergütung	**3.062,49 €**	**39.633,96 €**
daraus ergibt sich ein Beitrag zur KZVK (6,00 %)***		2.378,04 €

ab dem 11. Berufsjahr:

	pro Monat	pro Jahr
Regelvergütung	2.947,68 €	35.372,16 €
Zulage**	133,80 €	1.605,60 €
Schichtzulage	77,77 €	933,24 €
Zuwendung (77,51 %)		2.330,93 €
Urlaubsgeld		510,34 €
Gesamtvergütung	**3.159,25 €**	**40.870,07€**
daraus ergibt sich ein Beitrag zur KZVK (6,00 %)***		2.452,20 €

Weitere Informationen zur KZVK:
http://www.kzvk.de/versicherte/betriebsrente/

Hinweise:

Da die Höhe der Zeitzuschläge monatlich variiert, werden diese hier nicht berücksichtigt – die Gesamtvergütung kann entsprechend höher sein.

* Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes (AVR): Hier sind die Regelungen für die unterschiedlichen Berufsgruppen jeweils in „Anlagen“ beschrieben. Gehaltsklassen und Entwicklungsstufen sind in Tabellen dargestellt (Tabellenentgelt).

** Die Zulage erhalten Beschäftigte, die im Rahmen der von ihnen auszuübenden Tätigkeiten in einem Umfang von mindestens 25 v.H. ihrer vereinbarten Arbeitszeit gemeinsam mit Bezieherinnen und Beziehern von Pflegeleistungen tagesstrukturierend, aktivierend, betreuend oder pflegend tätig werden.

*** Neben der KZVK gibt es weitere Zusatzversorgungskassen wie z.B. die Bayrische Versorgungskammer und den KVV Baden-Württemberg. Zum Teil sind Eigenbeiträge der Beschäftigten enthalten, z.B. bei der KZVK derzeit 0,40 Prozent.

© Deutscher Caritasverband, KNA

Herausgegeben von der
Geschäftsstelle der Dienstgeberseite der AK Caritas
Dreisamstraße 15
79098 Freiburg
Telefon +49 761 200792
info@caritas-dienstgeber.de
www.caritas-dienstgeber.de